



Volkswagen

• presse • news • prensa • tisk • imprensa • prasa • stampa • pers • 新闻 •

Kilian: “La movilidad eléctrica y la digitalización significan un profundo cambio estructural”

- El Ministro Federal de Trabajo, Hubertus Heil, acompañado de la líder del grupo parlamentario SPD, Andrea Nahles, comentó sobre la visita de reconocimiento a la futura planta de vehículos eléctricos en Zwickau.
- La primera transformación completa en el mundo de una instalación de fabricación vehicular importante es un cambio de sistema con extensas modificaciones estructurales para la compañía y los empleados.
- Andrea Nahles: “Propongo una ‘asociación industrial del sector automotriz 2030’ al más alto nivel político”.
- El Ministro Federal de Trabajo, Heil, comentó: “La legislación sobre oportunidades de calificación respalda a las compañías en sus esfuerzos para calificar a los empleados de la actualidad con objeto de que trabajen en el mundo del mañana y más allá”.
- El Consejo de Trabajos del Grupo: la fuerza laboral necesita urgentemente el apoyo concreto de los legisladores durante el cambio a la movilidad eléctrica.

Puebla, Pue. 24 de enero de 2019. El Nuevo Año observa cómo Volkswagen forja sistemáticamente el camino de su ofensiva eléctrica y la transformación de las fábricas en Zwickau, Dresden, Emden y Hanover para convertirlas en lugares de producción para vehículos eléctricos. La instalación de Zwickau es la pionera de esta transformación, con el ID.1 compacto que ya entrará en producción ahí a finales de este año. Para entonces, Volkswagen tendrá miles de empleados calificados capaces de realizar sus futuras tareas. Junto con otros cambios de organización y estructurales fundamentales, éste es un enorme compromiso para la compañía y la fuerza laboral. El día de hoy, el Ministro Federal de Trabajo, Hubertus Heil, acompañado de la líder del grupo parlamentario de SPD, Andrea Nahles, se reunirán con el Miembro del Consejo de Volkswagen para Recursos Humanos, Gunnar Kilian, y

Contacto con medios:

Volkswagen México

Mauricio Gálvez / Ingrid Serrano

mauricio.galvez@vw.com.mx

sara.serrano@vw.com.mx

www.facebook.com/VolkswagenMexico

www.twitter.com/Volkswagen_MX

www.youtube.com/VolkswagenMx

www.plus.google.com/+VolkswagenMexico



Volkswagen

• presse • news • prensa • tisk • imprensa • prasa • stampa • pers • 新闻 •

el Presidente del Consejo General y de Trabajos del Grupo de Volkswagen, Bernd Osterloh, en una visita de reconocimiento en la planta de Zwickau, donde observarán directamente el avance y los desafíos de esta transformación.

Después de los análisis de trabajo, los invitados pasaron al Pabellón 2, donde una exhibición presentó temas de calificación e innovación tales como la soldadura virtual, la impresión 3D, la innovadora estructura de carga y la cooperación robots- humanos. Los visitantes también tuvieron conversaciones con los empleados y los aprendices. Como explicó Kilian, “la movilidad eléctrica y la digitalización significan un profundo cambio estructural para nuestra industria. Únicamente podremos dominar la transformación si los legisladores y la compañía participan en un diálogo constructivo para lograr que la producción automotriz en Alemania, y con ella cientos de miles de trabajos en esta industria fundamental, estén garantizados para el futuro”.

La líder del grupo parlamentario SPD y vocera del SPD, Andrea Nahles, afirmó: “La industria automotriz afronta multitud de retos planteados por el escándalo del diesel, la digitalización, la protección climática y los cambios en la situación económica global. Las políticas deben establecer requisitos claros y vinculantes para la industria automotriz, pero al mismo tiempo deben tener cuidado de no sobrecargar al sector. Debido a que los mejores autos en el mundo se deben seguir construyendo en Alemania en 2030 y la fuerza laboral capacitada de la industria, debe ser capaz de recibir buenos sueldos. Por esta razón quiero proponer una ‘asociación industrial del sector automotriz 2030’ al más alto nivel político. Ya que debemos conjuntar todos los distintos objetivos y para ello, necesitamos un marco de trabajo que nos permita analizar conjuntamente todo esto dentro del contexto global”.

El Ministro Federal de Trabajo, Hubertus Heil, comentó: “La competencia, la creatividad y el compromiso de la fuerza laboral son el activo más importante de una compañía. Nuestra nueva legislación sobre oportunidades de calificación respalda a las compañías en sus esfuerzos para calificar a los empleados de la actualidad con objeto de que trabajen en el mundo del mañana y más allá. Como resultado, los fabricantes de autos tales como Volkswagen estarán entre aquellos que se pueden beneficiar al conservar especialistas calificados a largo plazo”.

Kilian enfatizó que “el tema aquí es identificar los riesgos y aprovechar las oportunidades que ofrece la digitalización y la movilidad eléctrica para Alemania como un centro industrial. Tengo confianza en que el gobierno Federal tiene un profundo interés en esto y está creando el marco

Contacto con medios:

Volkswagen México

Mauricio Gálvez / Ingrid Serrano

mauricio.galvez@vw.com.mx

sara.serrano@vw.com.mx

www.facebook.com/VolkswagenMexico

www.twitter.com/Volkswagen_MX

www.youtube.com/VolkswagenMx

www.plus.google.com/+VolkswagenMexico



Volkswagen

• presse • news • prensa • tisk • imprensa • prasa • stampa • pers • 新闻 •

de trabajo adecuado. Un buen ejemplo es la reciente legislación sobre oportunidades de calificación que promovió el Ministro Federal de Trabajo. Esta legislación ayudará a que los empleados se preparen para trabajar en el mundo del mañana. Esto representa seguridad laboral proactiva”.

El Presidente del Consejo General y de Trabajos del Grupo de Volkswagen, Bernd Osterloh, también respalda la cooperación entre los legisladores y la compañía para alcanzar un cambio estructural exitoso: “Muchas veces he afirmado que el camino a la electromovilidad necesita urgentemente del apoyo de los legisladores. Con esto, me refiero a iniciativas muy concretas que no se queden sólo en teoría, sino que realmente funcionen en la vida laboral auténtica. Estoy convencido de que la nueva legislación sobre oportunidades de calificación aporta esta clase de apoyo. A menudo hemos sido críticos de los partidos políticos en las semanas recientes. Sin embargo, esta iniciativa merece un elogio especial, pues esta legislación nos permite el impulso para la conversión que nos espera, una conversión que será difícil y donde nuestra tarea más importante será asegurar que ningún empleado se quede atrás”.

Jens Rothe, Presidente del Consejo General de Trabajos de Volkswagen Sachsen GmbH, afirmó: “La conversión de nuestra fábrica en Zwickau para convertirse en la instalación de producción más avanzada para vehículos eléctricos en Europa nos transforma en un verdadero pionero dentro de nuestro Grupo. La calificación global de nuestros colegas para permitirles afrontar los nuevos retos es crucial, una capacitación adicional para un pequeño número de especialistas no es opción. La nueva legislación sobre oportunidades de calificación será un pilar importante para nuestros esfuerzos”.

La fábrica de vehículos eléctricos más grande y más eficiente de Europa está concretándose en Zwickau en la actualidad. Ésta es la primera transformación completa en el mundo de una instalación importante de fabricación de autos. En el futuro, la fábrica construirá exclusivamente vehículos eléctricos basados en la Plataforma Modular Eléctrica (MEB), y tendrá una capacidad de producción anual de 330,000 unidades.

La transformación hacia la movilidad eléctrica es un enorme compromiso para Volkswagen, la planta de Zwickau y su fuerza laboral. Esto implica un cambio fundamental del sistema con modificaciones de organización y estructura de gran alcance que incluyen, entre otras cosas, establecer una infraestructura idónea, proporcionar generación de energía amigable con el

Contacto con medios:

Volkswagen México

Mauricio Gálvez / Ingrid Serrano

mauricio.galvez@vw.com.mx

sara.serrano@vw.com.mx

www.facebook.com/VolkswagenMexico

www.twitter.com/Volkswagen_MX

www.youtube.com/VolkswagenMx

www.plus.google.com/+VolkswagenMexico



Volkswagen

• presse • news • prensa • tisk • imprensa • prasa • stampa • pers • 新闻 •

ambiente para la protección climática y, por supuesto, calificación exhaustiva de los trabajadores.

Para lograr este cambio estructural, los empleados van a contribuir con varios cientos de miles de horas de su tiempo de trabajo únicamente en 2019; más de mil empleados trabajarán en otras plantas del Grupo en Sajonia y otros lugares a lo largo del año, también se establecerán otras medidas para salvaguardar los empleos al tiempo que se alcanza la máxima flexibilidad durante la implementación del cambio estructural.

Cada empleado en Zwickau se ve afectado por el proceso de cambio continuo. La compañía diseñó un programa de calificación completo para el equipo. Conforme a este programa, 8,000 empleados participarán en el proceso de cambio, habrá más de 300 cursos de capacitación especializados para 3,500 empleados, alrededor de 1,400 empleados se prepararán para trabajar con tecnología de alto voltaje; 160 empleados recibirán capacitación intensiva en temas especiales de alto voltaje; 3,000 más asistirán a cursos impartidos en el centro de capacitación de electromovilidad; también se impartirá capacitación vocacional para varias docenas de especialistas en electricidad/electrónica.

Los ajustes estructurales necesarios no sólo afectarán a Volkswagen, también impactarán a las pequeñas y medianas empresas (PyMES). Junto con su personal, éstas también deberán dominar las nuevas tecnologías. Por lo tanto, Volkswagen también está poniendo a disposición de estas empresas el conocimiento en capacitación requerido por parte del Instituto Educativo Volkswagen. Actualmente se están realizando pláticas sobre la legislación de oportunidades de calificación con la agencia de empleo pertinente para identificar la forma en que el programa educativo se puede ofrecer de forma significativa para las PyMES y los proveedores regionales; estos esfuerzos se dirigen principalmente a asegurar un empleo sustentable y garantizado en el futuro dentro de la industria automotriz, así como en campos relacionados.

El sitio piloto en Zwickau ya proporcionó a Volkswagen amplias perspectivas de las calificaciones requeridas para la transformación y los formatos de capacitación óptimos para calificar a los empleados de distintos campos para sus nuevas tareas. A través de su red de academias, la compañía compartirá sus conocimientos con todas sus plantas alrededor del mundo que se verán afectadas por la transformación, tales como las fábricas en China que también se prepararán para producir vehículos eléctricos.

Volkswagen México
Mauricio Gálvez / Ingrid Serrano
mauricio.galvez@vw.com.mx
sara.serrano@vw.com.mx

www.facebook.com/VolkswagenMexico
www.twitter.com/Volkswagen_MX
www.youtube.com/VolkswagenMx
www.plus.google.com/+VolkswagenMexico



Volkswagen

• presse • news • prensa • tisk • imprensa • prasa • stampa • pers • 新闻 •

Además, habrá otras adiciones en la red de producción Volkswagen para vehículos eléctricos después de culminar la fase piloto en Zwickau. Se tomó la decisión de producir autos eléctricos también en las fábricas de Emden y Hanover, en Alemania. Dresden se convirtió completamente en productora de vehículos eléctricos desde abril de 2017.

Contacto con medios:
Volkswagen México
Mauricio Gálvez / Ingrid Serrano
mauricio.galvez@vw.com.mx
sara.serrano@vw.com.mx

www.facebook.com/VolkswagenMexico
www.twitter.com/Volkswagen_MX
www.youtube.com/VolkswagenMx
www.plus.google.com/+VolkswagenMexico